# الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية لجمعية البر الخيرية ببني مالك القريع

أرقام الحسابات بشركة الراجحي المصرفية للاستثمار
حساب الزكاة ( ٣٥٣٦٠٨٠١٠٠٧٦٥١٤ )
ح-الصدقات الجارية (٣٨١٦٠٨٠١٠٠٤٠٤٠٩)
حساب التبرعات ( ٣٨٣٦٠٨٠١٠٠٧٦٨٢٢ )

هاتف الجمعية / ٠١٢ ٧٦٠٥١٨٤
جوال : ٠٥٠٦٥٣٧٤٤٨
الايميل / gbkgbm@hotmail.com

حساب رئيسي ( ٣٥٣٦٠٨٠١٠٠٧٦٥٠٦ )
حساب إفطار صائم (٣٥٣٦٠٨٠١٠٢١٨٢٣١ )
حساب كفالة أيتام ( ٣٥٣٦٠٨٠١٠٢١٢٢٣ )
بنك البلاد : SA١٤١٥٠٠٠٩٩٩٣٠٠٠٠٢١٩٠٠٠٧
مصرف الانماء حساب رئيسي : SA٨٧٠٥٠٠٠٠٦٨٢٠٠٢٣٣١٢٠٠٠

الخطة الاستراتيجية لجمعية البر الخيرية ببني مالك القريع:

- الرؤية :

ان تكون الجمعية في مصاف الجمعيات المتميزة في مجال العمل الخيري والتنمية المستدامة للنهوض بالمواطن المستفيد والمجتمع بشكل عام .

الرسالة :

جمعية اهلية غير ربحية – نسعى من خلالها لتنمية مستدامه في مجالات عدة للنهوض بالرجل والمرأة والطفل والشباب عبر سلسلة من البرامج والمشاريع التي تحقق اهدافنا التنموية.

- القيم التي تسير بها الجمعية .
- التعاون والتكافل والشراكة

حيث ان العمل الخيري قائم على اساس التعاون والتنسيق بين كافة الاطراف سواء كانت على المستوى الرسمي الحكومي او على مستوى مؤسسات المجتمع المدني والجهات المانحة وهو افضل الطرق والوسائل المتاحة للتواصل مع الفئات المستهدفة في المجتمع.

- النزاهة والشفافية والمصداقية :

وذلك من خلال تحري النزاهة والشفافية والمحاسبة والمسائلة في كافة الانشطة والمشاريع المنفذة والسعي المستمر نحو التطوير والتجديد .

- المسؤولية الاجتماعية :

إيمان الجمعية بأن لها دور بارز وفعال في المجتمع من خلال التصدي للظواهر السلبية وتعزيز القيم والمبادئ المجتمعية .

- ثقافة العمل الاجتماعي :

يكون قائم على العمل بروح الفريق والإخاء والعمل الجماعي بين العاملين في المؤسسة ومراكزها

- العدل والمساواة :

الايمان بان لكل مستفيد الحق في تلقي الخدمات الجمعية دون أي اعتبار لتلقيه هذه الخدمة ايا كانت هذه الاعتبارات

- الالتزام :

الايمان بان الثقة المتبادلة اساسا للنجاح وان الثقة يولدها الالتزام بما تعهدت به الجمعية قولا وفعلا تجاه كافة افراد المجتمع .

- الاحترام :

من خلال احترام وقيم ومبادئ المجتمع المنبثقة من تعاليم الدين الاسلامي.

- الابتكار والابداع :

خلق فرص للأبداع وتشجيع الافكار المميزة ومكافاة التجديد والتطوير .

- المهنية والموضوعية :

أي يكون العمل قائم على منهجية مهنية واضحه وسلسة معروفه للجميع على مختلف مستوياتهم الاجتماعية والاقتصادية .

- متطلبات تطبيق الاستراتيجية:

تحديد الاهداف الواضحة والقابلة للقياس على مستوى المنظمة ككل صياغه السياسات باعتبارها مرشدا للتصرف.

التوزيع والتخصيص المتوازن للموارد لتحقيق الاهداف الخاصة بالإدارات

بناء وتهيئه الهيكل التنظيمي المناسب حيث ان الهيكل يتبع الاستراتيجية